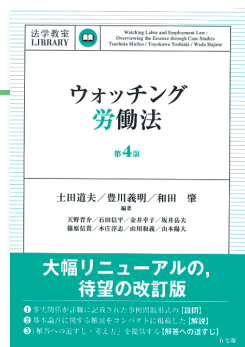


ウォッチング労働法〔第4版〕

土田道夫 = 豊川義明 = 和田 肇 編著 /
天野晋介 = 石田信平 = 金井幸子 = 坂井岳夫 = 篠原信貴 =
本庄淳志 = 山川和義 = 山本陽大 著

2019年9月発売 / 530頁 / 本体3600円+税
A5判 / 並製



編集
担当者
から

新たに8名の気鋭の先生方に加わっていただき、多くの工夫を凝らした、10年振りの待望の改訂版です。今回の改訂では、【設問】【解説】に続けて、新たに【解答への道すじ】を設けた上で、前版とは、以下の点で違いを出すようにしました。

①【設問】は、事案の内容や設問への解答を考えるために必要な事実関係を、できるだけ詳細に記載し、事例問題に相応しい内容とするように努めました。

②【解説】は、代表的ないくつかの教科書との併用を前提に、【解答への道すじ】を考えるために必要な点に絞った、よりコンパクトな記述内容とし、各項目の末尾に基本文献の参照箇所を記して読者の参考になるようにしました。

③【解答への道すじ】は、文字どおり、読者に「解答への道すじ・考え方」を提供しようとの趣旨に基づくもので、あくまで1つの例としての解答例を示していますが、項目によっては、複数の考え方を併記したのものもあります。

教材としてさらに使いやすくなった本書を、どうぞご利用ください。(五島)

Index

I

各項目とも、最新の判例や法改正に、しっかりと対応しています。

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1 労働契約 | 20 解雇(1)——普通解雇 |
| 2 就業規則 | 21 解雇(2)——整理解雇 |
| 3 労働条件の決定システム | 22 退職勧奨・定年制・再雇用 |
| 4 労働者の範囲 | 23 雇用平等(1)——男女平等 |
| 5 使用者の範囲 | 24 雇用平等(2)——労基法3条・労契法20条等 |
| 6 採用、採用内定、試用 | 25 知的財産法と労働法——守秘義務・競争
禁止義務・職務発明 |
| 7 賃金(1)——賃金請求権・賃金の変動・
賃金支払の法的保護・退職金 | 26 管理職の法的地位 |
| 8 賃金(2)——賞与・人事考課 | 27 有期雇用 |
| 9 労働時間(1)——労働時間、休憩、休日、時間
外労働 | 28 労働者派遣 |
| 10 労働時間(2)——弾力的労働時間制 | 29 雇用関係の国際的展開と法 |
| 11 休暇、休業 | 30 労働基本権——憲法28条・労働組合法・
集团的労使自治 |
| 12 労働災害の補償 | 31 労働組合 |
| 13 人事(1)——配転・出向・転籍 | 32 団体交渉 |
| 14 人事(2)——昇格・昇給、降格・降給、休職 | 33 労働協約の締結と効力 |
| 15 労働者のプライバシー・個人情報・人格の
保護 | 34 労働協約の変更と終了 |
| 16 労働条件の不利益変更(1)——就業規則によ
る変更 | 35 組合活動の正当性 |
| 17 労働条件の不利益変更(2)——個別合意によ
る変更・変更解約告知 | 36 争議行為とロックアウト |
| 18 企業組織の変動と労働法 | 37 不当労働行為(1)——総論・不利益取扱い |
| 19 懲戒 | 38 不当労働行為(2)——支配介入 |
| | 39 不当労働行為(3)——救済制度 |
| | 40 個別労働紛争の解決——個別的紛争を
中心に |