

『新しい人事労務管理〔第7版〕』参考文献

【日本語文献】

あ 行

アジア人材活性化委員会 [1999] 『アジアにおける欧米多国籍企業の人材戦略』 日本在外企業協会。

荒木尚志 [2022] 『労働法（第5版）』 有斐閣。

石田英夫 [1985] 『日本企業の国際人事管理』 日本労働協会。

石田英夫 [1996] 「アメリカにおけるカフェテリアプランの動向（上・下）」 『労政時報』 第3247・3248号。

石田光男 [2000] 「日経連『能力主義管理』」, 高梨昌・花見忠監修『事典・労働の世界』 日本労働研究機構。

一守靖 [2016] 『日本的雇用慣行は変化しているのか——本社人事部の役割』 慶應義塾大学出版会。

稲上毅 [1986] 「新『個人主義化』時代の組合ルネッサンス」 『週刊エコノミスト』 4月8日号。

稲上毅 [2003] 『企業グループ経営と出向転籍慣行』 東京大学出版会。

稲上毅・川喜多喬編 [1988] 『ユニオン・アイデンティティ——どう拓く労働組合の未来』 日本労働協会。

今田幸子・平田周一 [1995] 『ホワイトカラーの昇進構造』 日本労働研究機構。

今野浩一郎 [2008] 『人事管理入門（第2版）』（日経文庫） 日本経済新聞社。

今野浩一郎 [2012] 『正社員消滅時代の人事改革』 日本経済新聞出版。

今野浩一郎 [2021] 『同一労働同一賃金を活かす人事管理』 日本経済新聞出版。

今野浩一郎・佐藤博樹 [2022] 『新装版 人事管理入門』 日本経済新聞出版。

岩崎馨 [1994] 「労働組合の財政」 『日本労働研究雑誌』 第416号。

岩崎馨 [2000] 「職務給」 高梨昌・花見忠監修『事典・労働の世界』 日本労働研究機構。

岩崎馨 [2011] 『日本の労働組合——戦後の歩みとその特徴（改訂版）』 日本生産性本部 生産性労働情報センター。

NHK 放送文化研究所編 [2011] 『日本人の生活時間 2010——NHK 国民生活時間調査』 NHK 出版。

NHK 放送文化研究所編 [2020] 『現代日本人の意識構造（第9版）』（NHK ブックス） NHK 出版。

海老原嗣生 [2015] 『なぜ7割のエントリーシートは、読まずに捨てられるのか？——人気企業の「手口」を知れば、就活の悩みは9割なくなる』 東洋経済新報社。

小倉一哉 [2011] 『過働社会ニッポン——長時間労働大国の実態に迫る』（日経ビジネス 人文庫） 日本経済新聞出版社。

尾形真実哉 [2021] 『中途採用人材を活かすマネジメント——転職者の組織再適応を促進するために』生産性出版。

か 行

キャペリ, P. (若山由美訳) [2001] 『雇用の未来』日本経済新聞社。(Cappelli, P. [1999] *The New Deal at Work*, Harvard Business School Press.)

キャペリ, P. (若山由美訳) [2010] 『ジャスト・イン・タイムの人材戦略——不確実な時代にどう採用し、育てるか』日本経済新聞出版社。(Cappelli, P. [2008] *Talent on Demand: Managing Talent in an Age of Uncertainty*, Harvard Business School Press.)

経済産業省 [2019] 『平成 30 年度 新・ダイバーシティ経営企業 100 選——100 選プラ
イム/100 選 ベストプラクティス集』経済産業省経済産業政策局経済社会政策室。

経済産業省監修 [2013] 『ホワイト企業——女性が本当に安心して働ける会社』文藝春秋。

玄田有史 [2018] 『雇用は契約——雰囲気には負けない働き方』筑摩書房。

小池和男 [1977] 『職場の労働組合と参加——労資関係の日米比較』東洋経済新報社。

小池和男 [1981] 『日本の熟練——すぐれた人材形成システム』有斐閣。

小池和男編 [1991] 『大卒ホワイトカラーの人材開発』東洋経済新報社。

小池和男 [2005] 『仕事の経済学 (第 3 版)』東洋経済新報社。

小池和男 [2015] 『なぜ日本企業は強みを捨てるのか——長期の競争 vs. 短期の競争』日
本経済新聞出版社。

小池和男・猪木武徳編 [1987] 『人材形成の国際比較——東南アジアと日本』東洋経済新
報社。

小池和男・猪木武徳編著 [2002] 『ホワイトカラーの人材形成——日米英独の比較』東洋
経済新報社。

厚生労働省 [2010] 「平成 20 年 労使関係総合調査 (労働組合実態調査)」。

厚生労働省 [2011a] 「平成 22 年 就業形態の多様化に関する総合実態調査」。

厚生労働省 [2011b] 「平成 23 年 パートタイム労働者総合実態調査」。

厚生労働省 [2013] 「平成 24 年 派遣労働者実態調査」。

厚生労働省 [2017] 「テレワークではじめる働き方改革——テレワークの導入・運用ガイ
ドブック」。

厚生労働省 [2019a] 「令和元年 就業形態の多様化に関する総合実態調査」。

厚生労働省 [2019b] 「令和元年 労使コミュニケーション調査」。

厚生労働省 [2019c] 『パワーハラスメント施策導入マニュアル——予防から事後対応ま
でサポートガイド (第 4 版)』。

厚生労働省 [2021a] 「令和 3 年 パートタイム・有期雇用労働者総合実態調査」

厚生労働省 [2021b] 「令和 3 年 労働組合活動等に関する実態調査」。

厚生労働省 [2022a] 「令和 4 年度 雇用均等基本調査」。

厚生労働省 [2022b] 「令和 4 年 労使間の交渉等に関する実態調査」。

高年齢者雇用開発協会編 [1984] 『定年延長と人事管理の動向』 高年齢者雇用開発協会。
小杉礼子 [2003] 『フリーターという生き方』 勁草書房。
雇用政策研究会 [2005] 「人口減少下における雇用・労働政策の課題」。
今野晴貴 [2012] 『ブラック企業——日本を食いつぶす妖怪』 (文春新書) 文藝春秋。

さ 行

酒向真理 [1995] 「日本の多国籍企業における技能訓練・生産性・品質管理」, 青木昌彦
= R.ドーア編 (NTT データ通信システム科学研究所訳) 『国際・学際研究システムとし
ての日本企業』 NTT 出版。
佐藤博樹 [1994] 「未組織企業における労使関係」 『日本労働研究雑誌』 第 416 号。
佐藤博樹 [1996] 「労使関係」 伊藤元重ほか編 『日本経済事典』 日本経済新聞社。
佐藤博樹 [1997] 「労働時間の弾力化が機能する条件」 『日本労働研究雑誌』 第 448 号。
佐藤博樹 [2002] 「キャリア形成と能力開発の日独比較」 小池和男・猪木武徳編著 『ホワ
イトカラーの人材形成——日米英独の比較』 東洋経済新報社。
佐藤博樹編著 [2008] 『パート・契約・派遣・請負の人材活用 (第 2 版)』 (日経文庫) 日
本経済新聞出版社。
佐藤博樹 [2012] 『人材活用進化論』 日本経済新聞出版社。
佐藤博樹 [2022] 「『ジョブ型雇用』を巡る議論をどのように理解すべきか——人事管理
システム改革への示唆」 『日本労働研究雑誌』 第 739 号。
佐藤博樹・大木栄一編 [2014] 『人材サービス産業の新しい役割——就業機会とキャリア
の質向上のために』 有斐閣。
佐藤博樹・小泉静子 [2007] 『不安定雇用という虚像——パート・フリーター・派遣の実
像』 勁草書房。
佐藤博樹・佐野嘉秀・原ひろみ [2003] 「雇用区分の多元化と人事管理の課題——雇用区
分間の均衡処遇」 『日本労働研究雑誌』 第 518 号。
佐藤博樹・佐野嘉秀・堀田聡子編 [2010] 『実証研究 日本の人材ビジネス—新しい人事
マネジメントと働き方』 日本経済新聞出版。
佐藤博樹・武石恵美子 [2004] 『男性の育児休業——社員のニーズ, 会社のメリット』
(中公新書) 中央公論新社。
佐藤博樹・武石恵美子 [2010] 『職場のワーク・ライフ・バランス』 (日経文庫) 日本経
済新聞出版。
佐藤博樹・武石恵美子編 [2011] 『ワーク・ライフ・バランスと働き方改革』 勁草書房。
佐藤博樹・武石恵美子編 [2014] 『ワーク・ライフ・バランス支援の課題——人材多様化
時代における企業の対応』 東京大学出版会。
佐藤博樹・武石恵美子・坂爪洋美編著 [2022] 『多様な人材のマネジメント人事マネジメ
ント』 中央経済社。
佐藤博樹・堀有喜衣・堀田聡子 [2006] 『人材育成としてのインターンシップ——キャリ
ア教育と社員教育のために』 労働新聞社。

佐藤博樹・矢島洋子 [2018] 『新訂・介護離職から社員を守る——ワーク・ライフ・バランスの新課題』 労働調査会。

佐藤博樹・松浦民恵・高見具広 [2020] 『働き方改革の基本』 中央経済社。

佐野嘉秀・佐藤博樹・大木栄一 [2012] 「個人請負就業者の『労働者性』と就業選択——個人請負就業への志向と教育訓練機会に着目して」 『日本労働研究雑誌』 第 624 号。

島貫智行 [2017] 『派遣労働という働き方——市場と組織の間隙』 有斐閣。

社会経済生産性本部・平成 9 年度経営アカデミー人事労務コース C グループ [1998] 「2001 年の日本型人事」 『賃金実務』 第 817 号 (7 月 1 日)。

ジャコービィ, S.M. (鈴木良治ほか訳) [2005] 『日本の人事部・アメリカの人事部——日本企業のコーポレート・ガバナンスと雇用関係』 東洋経済新報社。

首藤若菜 [2017] 『グローバル化の中の労使関係——自動車産業の国際的再編への戦略』 ミネルヴァ書房。

女性の活躍促進に向けた配偶者手当の在り方に関する検討会 [2016] 「女性の活躍促進に向けた配偶者手当の在り方に関する検討会報告書」。

白井泰四郎 [1992] 『現代日本の労務管理 (第 2 版)』 東洋経済新報社。

白井泰四郎 [1996] 『労使関係論 (新版)』 日本労働研究機構。

白木三秀編 [2014] 『グローバル・マネジャーの育成と評価——日本人派遣者 880 人, 現地スタッフ 2192 人の調査より』 早稲田大学出版部。

菅野和夫 [2004] 『新・雇用社会の法 (補訂版)』 有斐閣。

鈴木不ニー [1995] 「ホワイトカラーのキャリアと労働組合」 橋木俊詔・連合総合生活開発研究所編 『「昇進」の経済学——なにが「出世」を決めるのか』 東洋経済新報社。

須田敏子 [2010] 『戦略人事論——競争優位の人材マネジメント』 日本経済新聞出版社。

清正寛・菊池高志編 [2002] 『労働法エッセンシャル (第 3 版)』 有斐閣。

総務省統計局 [2018] 『平成 29 年 就業構造基本調査報告 全国編』 日本統計協会。

た 行

高橋俊介 [2013] 『ホワイト企業——サービス業化する日本の人材育成戦略』 (PHP 新書) PHP 研究所。

高村静 [2011] 「企業のワーク・ライフ・バランス施策は『新しい報酬』か？」 『日本労働研究雑誌』 第 607 号。

武石恵美子 [2006] 『雇用システムと女性のキャリア』 勁草書房。

通商産業省産業政策局企業行動課編 [1983] 『高齢・高学歴時代の人事戦略——人事活性化の決め手』 産業能率大学出版部。

鶴光太郎 [2023] 『日本の会社のための人事の経済学』 日本経済新聞出版。

富田安信 [1992] 「昇進のしくみ——査定と勤続年数の影響」 橋木俊詔編 『査定・昇進・賃金決定』 有斐閣。

な 行

- 永野仁 [1989] 『企業グループ内人材移動の研究——出向を中心とした実証分析』多賀出版。
- 中村圭介・佐藤博樹・神谷拓平 [1988] 『労働組合は本当に役に立っているのか』総合労働研究所。
- 西久保浩二 [2013] 『戦略的福利厚生の新展開——人材投資としての福利厚生，その本質と管理』日本生産性本部労働情報センター。
- 日経連能力主義管理研究会編 [1969] 『能力主義管理——その理論と実践』日本経営者団体連盟弘報部。
- 仁田道夫 [1979] 「団体交渉と賃金・雇用問題」，東京都労働経済局総務部調査課編『経済変動と労働市場——日本的雇用慣行の変容とその行方』東京都労働経済局。
- 仁田道夫 [1987] 「編集プロダクション」日本労働協会編『サービス経済化と新たな就業形態』日本労働協会。
- 日本経済団体連合会 [2018] 『2018年版 日本の労働経済事情』経団連出版。
- 日本経団連出版編 [2007] 『女性社員活躍支援事例集——ダイバーシティを推進する11社の取り組み』日本経団連出版。
- 日本経団連出版編 [2008] 『ワークライフバランス推進事例集——ゆとりとやりがいを生み出す14社の取り組み』日本経団連出版。
- 日本経済団体連合会編 [2020] 『2020版 経営労働政策特別委員会報告——Society 5.0時代を切り拓くエンゲージメントと価値創造力の向上』経団連出版。
- 日本経済団体連合会編 [2021] 『2021版 経営労働政策特別委員会報告——エンゲージメントを高めてウィズコロナ時代を乗り越え，Society 5.0の実現を目指す』経団連出版。
- 日本生産性本部 [2019] 「第16回 日本的雇用・人事の変容に関する調査」。
- 日本労働研究機構編 [1992] 『大企業の本社人事部』（資料シリーズ No. 23）日本労働研究機構。
- 日本労働研究機構編 [1993] 『大企業ホワイトカラーの異動と昇進——「ホワイトカラーの企業配置・昇進に関する実態調査」』（調査研究報告書 No. 37）日本労働研究機構。
- 日本労働研究機構編 [1998] 『国際比較 大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム——日・米・独の大企業（2）アンケート調査編』（調査研究報告書 No. 101）日本労働研究機構。

は 行

- 服部泰宏 [2016] 『採用学』新潮社。
- 濱口桂一郎 [2018] 『日本の労働法政策』労働政策研究・研修機構。
- 濱口桂一郎 [2021] 『ジョブ型雇用社会とは何か——正社員体制の矛盾と転機』岩波新書。
- ハンディ，C.（平野勇夫訳）[1994] 『ビジネスマン価値逆転の時代——組織とライフスタイル創り直せ』TBS ブリタニカ。（Handy, C. B. [1989] *The Age of Unreason*, Business Books.）

- 久本憲夫 [1994] 「管理職クラスと労働組合員の範囲」『日本労働研究雑誌』第 416 号。
- 久本憲夫 [2018] 『新：正社員論——共働き正社員モデルの提言』中央経済社。
- フェファー, J. (守島基博監修, 佐藤洋一訳) [2010] 『人材を活かす企業——「人材」と「利益」の方程式』翔泳社。(Pfeffer, J. [1998] *The Human Equation: Building Profits by Putting People First*, Harvard Business School Press.)
- ボイエット, J. H. = J. T. ボイエット (金井壽宏監訳) [1999] 『経営革命大全』日本経済新聞社。(Boyett, J. H. and J. T. Boyett [1998] *The Guru Guide: The Best Ideas of the Top Management Thinkers*, John Wiley & Sons.)
- 本田一成 [2010] 『主婦パート最大の非正規雇用』(集英社新書) 集英社。

ま 行

- 孫田良平 [2000] 「電産型賃金」高梨昌・花見忠監修『事典・労働の世界』日本労働研究機構。

や 行

- 八代充史 [1994] 「英国における大卒ホワイトカラーの異動と昇進」『JIL リサーチ』第 19 号。
- 八代充史 [1995] 『大企業ホワイトカラーのキャリア——異動と昇進の実証分析』日本労働研究機構。
- 八代充史 [2002] 『管理職層の人的資源管理——労働市場論的アプローチ』有斐閣。
- 八代充史 [2011] 「管理職への選抜・育成から見た日本的雇用制度」『日本労働研究雑誌』第 606 号。
- 八代充史 [2017] 『日本的雇用制度はどこへ向かうのか——金融・自動車業界の資本国籍を越えた人材獲得競争』中央経済社。
- 八代充史 [2019] 『人的資源管理論——理論と制度 (第 3 版)』中央経済社。
- 八代充史 [2023] 「メンバーシップ型雇用管理とジョブ型雇用管理——ジョブ型雇用管理は日本に定着するか?」『日本労働研究雑誌』第 755 号。
- 八代充史ほか編 [2010] 『能力主義管理研究会オーラルヒストリー——日本の人事管理の基盤形成』慶應義塾大学出版会。

ら 行

- リクルートワークス研究所 [2001] 「特集採用ブランドを解析する」『Works』第 46 号。
- 連合総合生活開発研究所 [1994] 『労働組合における組合員の範囲についての調査研究報告書』雇用促進事業団。
- 労働政策研究・研修機構編 [2006] 『第 4 回日系グローバル企業の人材マネジメント調査結果』(調査シリーズ No. 24) 労働政策研究・研修機構。
- 労働政策研究・研修機構編 [2008] 『第 7 回海外派遣勤務者の職業と生活に関する調査結果』(調査シリーズ No. 40) 労働政策研究・研修機構。

労働政策研究・研修機構編 [2023] 『データブック国際労働比較 (2014年版)』労働政策研究・研修機構。WEB版のみ。

労働大臣官房政策調査部編 [1995] 『日本的雇用慣行の現状と展望』大蔵省印刷局。

労働大臣官房政策調査部編 [1998] 『平成10年産業労働事情調査——アウトソーシング等業務委託の実態と労働面への影響に関する調査』労務行政研究所。

労働大臣官房政策調査部編 [1999] 『雇用管理の実態 (平成11年版)』労務行政研究所。

わ 行

脇坂明 [2002] 『日本型ワークシェアリング』(PHP新書) PHP研究所。

【外国語文献】

Atkinson, J. [1985] *Flexibility, Uncertainty and Manpower Management*, (IMS Report No. 89) University of Sussex, Institute of Manpower Studies.

Boxall, P. and J. Purcell, [2008] *Strategy and Human Resource Management* (2nd edition), Palgrave Macmillan.

Guest, D. E. [1987] “Human Resource Management and Industrial Relations,” *Journal of Management Studies*, 24 (5): 503-521.

Perry-Smith, J. E. and T. C. Blum [2000] “Work-Family Human Resource Bundles and Perceived Organizational Performance,” *Academy of Management Journal*, 43 (6): 1107-1117.

Rosenbaum, J. E. [1984] *Career Mobility in a Corporate Hierarchy*, Academic Press.

Schuler, R. S. and S. E. Jackson [1987] “Linking Competitive Strategies with Human Resource Management Practices,” *Academy of Management Executive*, 1 (3): 207-219.