

Y社は上場会社であり、電子提供措置をとることが強制されることとなりますが、【設問】では、招集通知とともに議決権行使書面を交付しており、「議決権行使書面に記載すべき事項に係る情報」について電子提供措置は不要となります。本号（104頁）の「ポイント（最後の部分）」の内容の確認とともに株主総会資料の電子提供制度について補足説明をしておきます。

[株主総会資料の電子提供制度]

対象（電子提供措置をとらなければならない場合）	<ul style="list-style-type: none"> ・電子提供措置をとる旨の定款の定めのある株式会社（325条の2）← 振替株式発行会社（上場会社）は定款の定め強制（社振159条の2第1項） ・なお、投資法人の投資主総会資料の電子提供措置の義務づけについて、社振228条、159条の2参照。 	<p>例外：EDINET特例（325条の3第3項） 有報提出会社が電子提供措置開始日までに電子提供措置事項を記載した有報提出手続をEDINETを通じて行う場合</p>
電子提供措置開始日	<ul style="list-style-type: none"> ・株主総会の日から3週間前の日または株主総会の招集通知を発送した日のいずれか早い日（325条の3第1項） 	
電子提供措置期間	<p>電子提供措置開始日から株主総会の日後3カ月を経過する日までの間（継続する必要*）</p>	<p>*電子提供措置の中断 一定の要件を満たせば効力に影響なし （325条の6各号）</p>
電子提供措置事項（広義の招集通知記載事項）	<ul style="list-style-type: none"> ・会社法298条1項各号に掲げる事項（325条の3第1項第1号） ・株主総会参考書類（同項2号・3号） ・議決権行使書面に記載すべき事項（同項2号） ・株主提案の議案の要領（同項4号） ・計算書類および事業報告（同項5号） ・連結計算書類（同項6号） ・電子提供措置事項の修正→その旨と修正前事項（同項7号） 	<p>議決権行使書面を交付する場合、議決権行使書面に記載すべき事項に係る情報（325条の3第2項）について不要</p>
招集通知の発送期限	<p>株主総会の日から2週間前まで（325条の4）</p>	
招集通知記載事項	<ul style="list-style-type: none"> ・会社法298条1項各号（5号除く）に掲げる事項 ・電子提供措置をとっている旨および電子提供措置に係るウェブサイトのアドレス等（325条の4第2項1号・3号、会社則95条の3第1項第1号） ・EDINET特例を利用している場合にはその旨およびEDINETに係るウェブサイトのアドレス（325条の4第2項2号・3号、会社則95条の3第1項2号） 	

* 書面交付請求と電子提供措置事項記載書面からの省略

1 書面交付請求（325条の5第1項）

電子提供制度の下で、インターネットの利用が難しい株主は、株主総会の基準日または招集通知の発出までに、電子提供措置事項を記載した書面の交付を請求すること（書面交付請求）ができる。

なお、一定期間経過後の書面交付請求の失効の可能性につき、同条4項・5項。

2 電子提供措置事項記載書面からの省略（定款による除外、325条の5第3項、会社則95条の4）

株主が書面交付請求をした場合に、取締役が電子提供措置事項記載書面の記載すべき事項は、原則として、電子提供措置事項のすべて（325条の3第1項各号）であるが、その原則の例外として、法務省令の定める全部または一部については電子提供措置事項記載書面に記載することを要しない旨の定款の定めが許容される（325条の5第3項）。

* 令和4年省令改正後の除外事項の範囲とウェブ開示によるみなし提供制度（主な事項）

	電子提供措置事項記載書面からの省略の可否（会社則95条の4）	ウェブ開示（*）によるみなし提供（会社則94条、133条、計規133条）
株主総会参考書類	議案（×） 提案の理由（○）	議案（×） 提案の理由（○）
事業報告	事業の経過及び成果（○） 対処すべき課題（○） 補償契約・役員等賠償責任保険契約に関する事項（○） 報酬等に関する事項（×）	事業の経過及び成果（○） 対処すべき課題（○） 補償契約・役員等賠償責任保険契約に関する事項（○） 報酬等に関する事項（×）
計算書類	B/S（○）、P/L（○）	B/S（○）、P/L（○）
連結計算書類	連結B/S（○）、連結P/L（○）	連結B/S（○）、連結P/L（○）

* ウェブ開示

株主総会資料の一部について、招集通知を発出する時から株主総会の日から3か月が経過する日までの間、継続してウェブサイトに掲載し、そのアドレス等を株主に通知すれば、当該事項に係る情報を株主に提供したものとみなす制度。