

働く世界のしくみとルール

労働法入門

小西康之著

目
表
一
覧

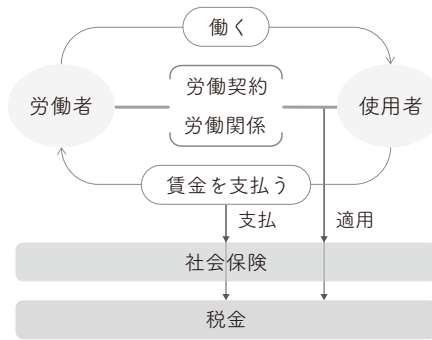
有斐閣

ISBN 978-4-641-24379-8

©2024, Yasuyuki Konishi.

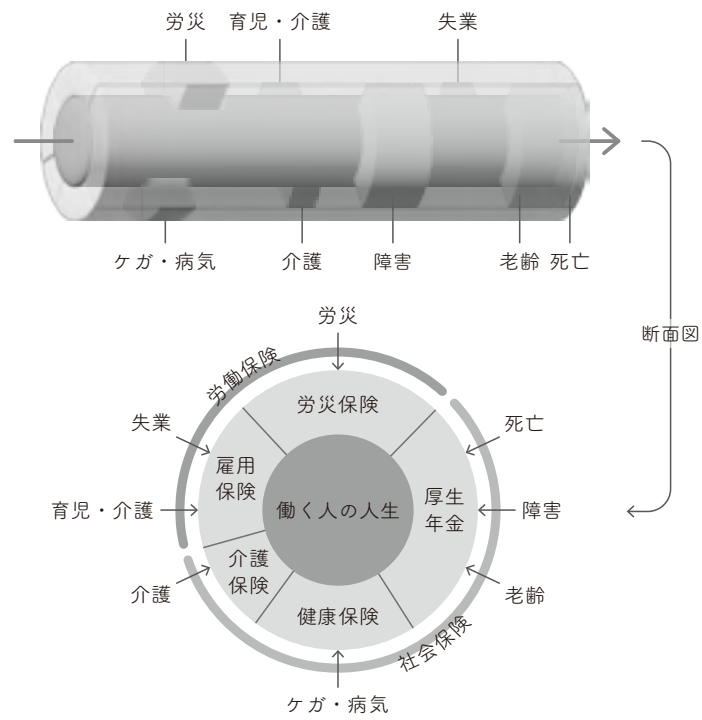
▼ 図表 C：労働関係と社会保険・税金

p.6 (→巻末)



▼ 図表 D：働く人をサポートする労働保険と社会保険

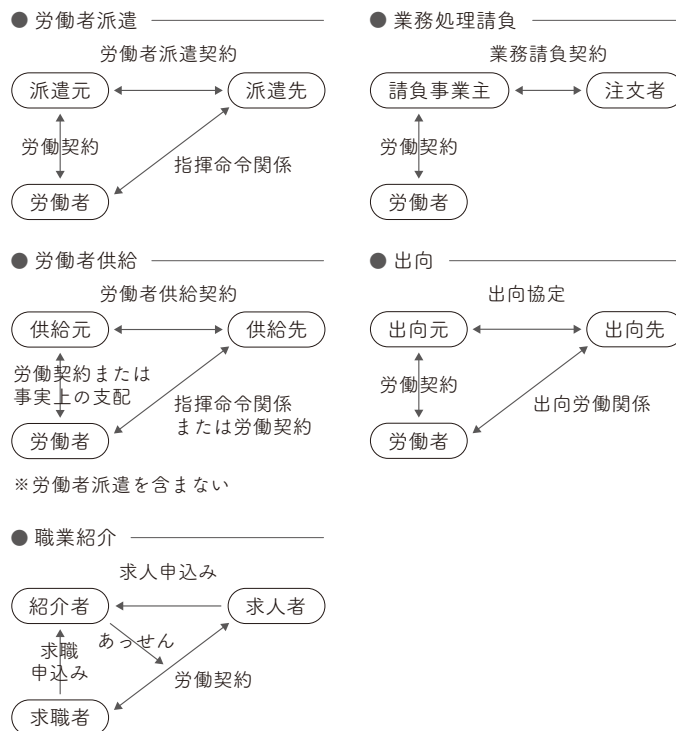
p.6 (→巻末)



II / 3 派遣で働く

▼ 図表 2：三者間労働関係

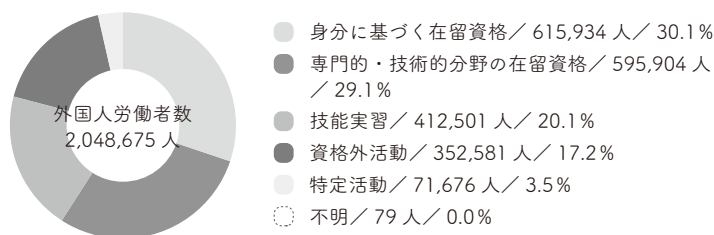
p.24



II / 6 国際的に働く

▼ 図表 3：在留資格別外国人労働者の割合

p.45



『外国人雇用状況』の届出状況まとめ（令和5年10月末時点）をもとに作成。

II / 8 公務員として働く

▼ 図表 4：公務員に対する労働法規の適用状況

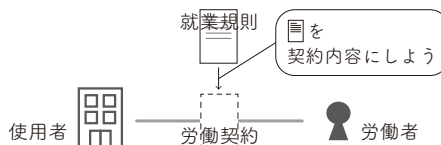
p. 51

	国家公務員		地方公務員		国家公務員	地方公務員
	非現業		非現業		現業 (行政執行法人 職員)	現業 (特定地方独立行政法人 職員等)
		警察職員等	警察・消防職員			
団結権	○		×	○		○
団体交渉権	△		×	△		○
協約締結権	×		×	×		○
争議権	×		×	×		×
労働基準法／労安衛法	× (一般職職員勤務時間等法・ 人事院規則 10-4)		○ (一部除く)	○ (一部除く)		○
最低賃金法	×					○
労災保険法	× (国家公務員災害補償法, 地方公務員災害補償法) (一部除く)					
労働契約法	×					
男女雇用機会均等法	×			△ (ハラスメント規定適用あり)		
パート有期法	×					
労働組合法	×				○ (一部除く)	

III / 1 さまざまなルール——労働条件の決まり方

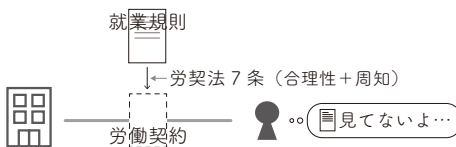
▼ 図表 5

p. 65



▼ 図表 6

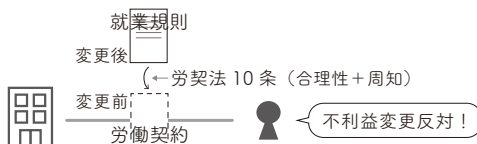
p. 66



c

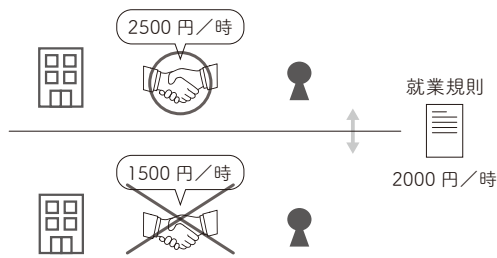
▼ 図表 7

p. 68



▼ 図表 8

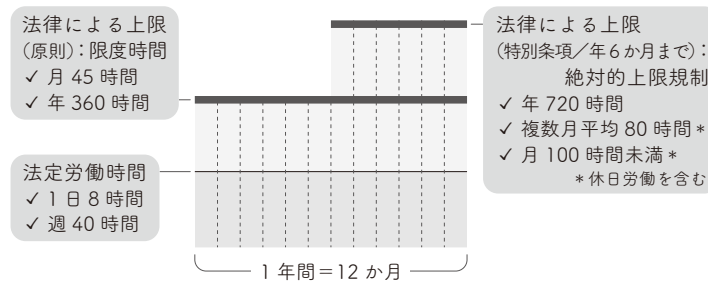
p.70



III / 5 仕事の時間

▼ 図表 9

p.153



「時間外労働の上限規制 わかりやすい解説」 をもとに作成。

▼ 図表 10

p.155

タクシー・ハイヤー運転手	1日 / 1か月の拘束時間	原則 13 時間以内 / 288 時間以内 (日勤)
	1日の休息時間	継続 11 時間以上付与努力が基本。 継続 9 時間を下回らない。
トラック運転手	1日 / 1か月の拘束時間	原則 13 時間以内 / 284 時間以内
	1日の休息時間	継続 11 時間以上付与努力が基本。 継続 9 時間を下回らない。
	連続運転時間	4 時間以内
バス運転手	1日 / 1か月の拘束時間	原則 13 時間以内 / 281 時間以内
	1日の休息時間	継続 11 時間以上付与努力が基本。 継続 9 時間を下回らない。
	連続運転時間	4 時間以内

Ⅲ/6 仕事をしない時間

▼ 図表 11：年次有給休暇の付与日数

p.178

(1) 通常の労働者の付与日数

勤続勤務年数（年）	0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5 以上
付与日数（日）	10	11	12	14	16	18	20

(2) 週所定労働日数が4日以下かつ週所定労働時間が30時間未満の労働者の付与日数

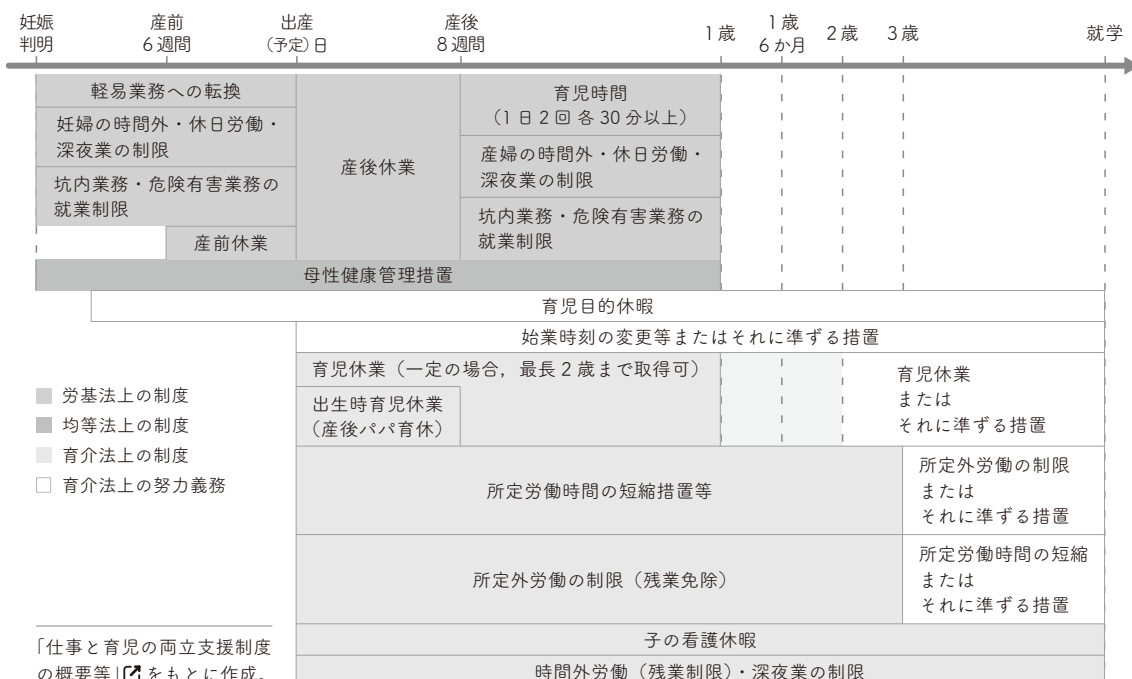
付与日数（日）	週所定労働日数	1年間の所定労働日数※	継続勤務年数（年）						
			0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5 以上
4日		169日～216日	7	8	9	10	12	13	15
3日		121日～168日	5	6	6	8	9	10	11
2日		73日～120日	3	4	4	5	6	6	7
1日		48日～72日	1	2	2	2	3	3	3

※週以外の期間によって労働日数が定められている場合

「年次有給休暇の付与日数は法律で決まっています」☑より。

▼ 図表 12：子どもができてからの両立支援制度

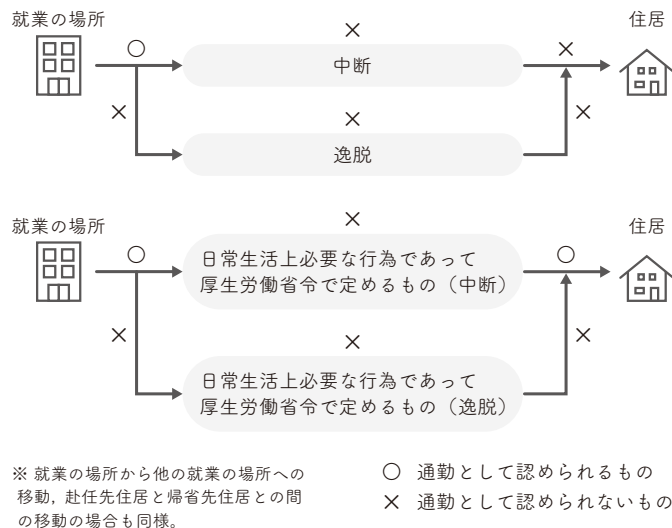
p.184



Ⅲ/7 安全に健康に働く

▼ 図表 13：通勤の範囲

p.206



「労災保険給付の概要」☑をもとに作成。

Ⅲ/8 変更される／処分を受ける

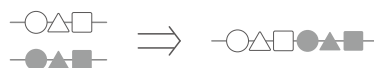
▼ 図表 14

p.219

職能資格		職位
9	参事 1	部長
8	参事 2	次長
7	参事 3	課長
6	主事 1	課長補佐
5	主事 2	係長
4	主事 3	主任
3	社員 1	
2	社員 2	
1	社員 3	

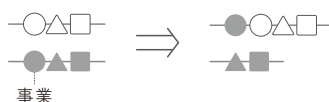
▼ 図表 15：合併

p.228



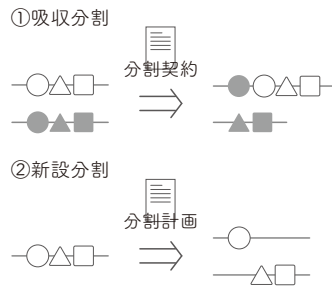
▼ 図表 16：事業譲渡

p.229



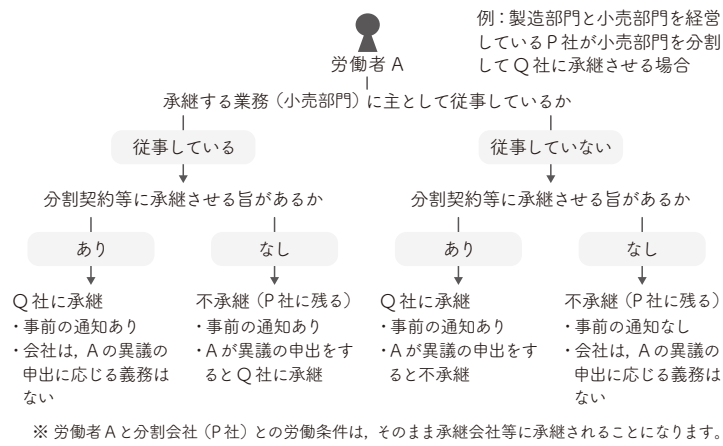
▼ 図表 17：会社分割

p.230



▼ 図表 18：労働契約の承継

p.230



「労働契約承継法 Q&A」をもとに作成。